



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
«БУКОВИНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»

Н А К А З

« 06 » 2024 р.

м. Чернівці

№

270-АДМ

**Про затвердження Положення про
порядок організації безперервного
професійного розвитку фахівців у
сфері охорони здоров'я у Буковинському
державному медичному університеті**

Відповідно до законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Положення про систему безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 №725 зі змінами, внесеними згідно з Постановою Кабінету Міністрів України №1036 від 29.09.2023, Наказу від 18.08.2021 №1753 «Про внесення змін до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 22 лютого 2019 року №446», Технічного регламенту роботи системи безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, затвердженого наказом Державної організації «Центр тестування професійної компетентності фахівців з вищою освітою напрямів підготовки «Медицина» і «Фармація» при Міністерстві охорони здоров'я України» від 08.06.2022 № 01-03/14а та на виконання рішення Вченої ради Буковинського державного медичного університету від 28 грудня 2023 року (протокол №7),-

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про порядок організації безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я у Буковинському державному медичному університеті (далі – Положення) (додаток)
2. Директору інституту в складі вищої освіти Навчально-наукового інституту післядипломної освіти доценту Бамбуляку А.В. оприлюднити Положення на офіційному веб-сайті університету.

3. Контроль за виконанням наказу покласти на проректора закладу вищої освіти з науково-педагогічної роботи доц. Ходоровського В.М.

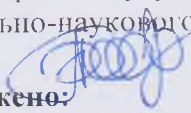
Ректор
закладу вищої освіти



Ігор ГЕРУШІ

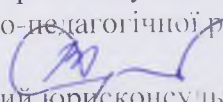
Виконавець:

Директор інституту в складі закладу вищої освіти
Навчально-наукового інституту післядипломної освіти
Андрій БАМБУЛЯК



Погоджено:

Проректор закладу вищої освіти
з науково-педагогічної роботи



Володимир ХОДОРОВСЬКИЙ

Провідний юрист-консульт



Вадим СЕМКІВ

Олег БОДНАР

Альона КИРИЛЮК

ПОЛОЖЕННЯ

про порядок організації безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я у
Буковинському державному медичному університеті

1. Загальні положення

1.1. Положення про порядок організації безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я у Буковинському державному медичному університеті (далі - **Положення**) розроблено відповідно до:

- Закону України «Про освіту»;
- Закону України «Про вищу освіту»;
- Положення про систему безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 №725 зі змінами, внесеними згідно з Постановою Кабінету Міністрів України №1036 від 29.09.2023.
- Наказу МОЗ України від 18.08.2021 №1753 «Про внесення змін до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 22 лютого 2019 року №446»
- Технічного регламенту роботи системи безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, затвердженого наказом Державної організації «Центр тестування професійної компетентності фахівців з вищою освітою напрямів підготовки «Медицина» і «Фармація» при Міністерстві охорони здоров'я України» від 08.06.2022 № 01-03/14.

1.2. Це Положення визначає форми, вимоги, порядок організації та відповідальних за організацію безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я у Буковинському державному медичному університеті (далі - **БДМУ**).

1.3. Терміни у цьому Положенні вживаються у значенні, наведеному в:

- Основах законодавства України про охорону здоров'я;
- Законі України «Про освіту»;
- Законі України «Про професійний розвиток працівників»;
- Законі України «Про вищу освіту»;
- Законі України «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29.09.2023 №1036.
- Наказі МОЗ України від 18.08.2021 №1753 «Про внесення змін до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 22 лютого 2019 року №446»

1.4. Це Положення визначає основні засади здійснення безперервного професійного розвитку у БДМУ працівників сфери охорони здоров'я, що працюють у закладах охорони здоров'я, закладах освіти та провадять діяльність за професійними, включеними до розділів «Керівники» (у разі наявності освіти у галузі знань 22 «Охорона здоров'я»), «Професіонали» та «Фахівці» Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників (випуск 78 «Охорона здоров'я»), затвердженого наказом МОЗ від 29 березня 2002 р. № 117. Особи, які мають фахову передвищу або

вину медичну і фармацевтичну освіту та працюють у професійкових організаціях і громадських об'єднаннях, що провадять діяльність у сфері охорони здоров'я, здійснюють безперервний професійний розвиток відповідно до цього Положення.

2. Безперервний професійний розвиток.

2.1. Безперервний професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я (далі - безперервний професійний розвиток, БПР) – безперервний процес навчання та вдосконалення професійних компетентностей працівників сфери охорони здоров'я, що дає їм змогу підтримувати або підвищувати рівень професійної діяльності відповідно до потреб сфери охорони здоров'я.

2.2. З метою забезпечення безперервного професійного розвитку діє, створена Міністерством охорони здоров'я України, Електронна система безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я (далі - Електронна система БПР), яка призначена для збереження інформації про провайдерів, заходи безперервного професійного розвитку, обліку балів безперервного професійного розвитку та ведення особистого освітнього портфоліо працівників сфери охорони здоров'я. Порядок її функціонування визначається Міністерством охорони здоров'я України. Бали БПР нараховуються за проходження заходів БПР, внесеним до Електронної системи БПР.

Володільцем Системи БПР та внесених до неї відомостей є МОЗ України. Адміністратором Системи БПР визначено ДНІ «Центр тестування» (далі – Адміністратор). Адміністратор забезпечує (організовує) технічну підтримку системи, обробку та аналіз внесених відомостей, збереження та захист даних, що містяться у системі, забезпечення доступу до системи працівників сфери охорони здоров'я, провайдерів, державних органів у межах, визначених законодавством.

2.3. Безперервний професійний розвиток включає участь у процесі формальної, неформальної та інформальної освіти у сфері охорони здоров'я, за заходи з яких нараховуються відповідні бали БПР. Результати проходження безперервного професійного розвитку обов'язково враховуються під час атестації для присвоєння або підтвердження кваліфікаційної категорії або кваліфікації працівника сфери охорони здоров'я.

2.4. Бали БПР нараховуються за здобуття формальної, неформальної та інформальної освіти у сфері охорони здоров'я.

2.5. Безперервний професійний розвиток шляхом здобуття формальної освіти здійснюється шляхом здобуття вищої освіти на освітньо-науковому та науковому рівні вищої освіти. Бали безперервного професійного розвитку за здобуття формальної освіти нараховуються лише за здобуття освітньо-наукового та наукового ступеня (доктор філософії, доктор наук).

2.6. Безперервний професійний розвиток у БДМУ здійснюється шляхом здобуття неформальної освіти під час проходження:

- 1) навчання на циклах тематичного удосконалення, тривалістю два тижні шляхом викладення поглиблених теоретичних знань, нових підходів з окремих розділів відповідної спеціальності;
- 2) навчання на заходах БПР, внесених у систему, зокрема таких, як:
 - майстер-клас - представлення і демонстрація певних методик, технологій діагностики, профілактики, лікування та реабілітації з метою підвищення професійного рівня та обміну передовим досвідом учасників заходу, розширення їх світогляду та залучення до новітніх галузей знань;
 - симуляційний тренінг чи тренінг з оволодіння практичними навичками набуття кожним учасником заходу певної клінічної та/або практичної навички та/або компетенції (вміння застосовувати в індивідуальній практиці

процедуру, маніпуляцію, техніку тощо) в умовах штучно створеного, наближеного до реальності професійного середовища для забезпечення максимальної безпеки пацієнтів і працівників сфери охорони здоров'я:

- фахова (тематична) школа - навчання з актуальних питань відповідної спеціальності, що поєднує заняття у великих групах для опанування теоретичної частини під час проведення лекцій та заняття у малих групах;
- наукова та/або науково-практична конференція (у тому числі конгрес, з'їзд, симпозіум) – форма організації наукової діяльності у вигляді зборів/наради професіоналів, фахівців та наукових працівників щонайменше на обласному рівні з метою представлення результатів дослідницької роботи, результатів аналізу існуючих медичної та фармацевтичної практики, узагальнення і поширення кращого досвіду, створення теоретичних і методичних умов для його впровадження;

2.7. Безперервний професійний розвиток шляхом здобуття неформальної освіти у БДМУ також може здійснюватися за дистанційною формою навчання з використанням електронних навчальних ресурсів. Дистанційне навчання у режимі реального часу передбачає, що присутність учасників може бути підтверджена і вони мають можливість надавати свої запитання та відповіді.

2.8. Для проведення заходів безперервного професійного розвитку шляхом здобуття неформальної освіти, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку (крім наукової та/або науково-практичної конференції), в БДМУ затверджені навчальні програми щодо таких заходів. Навчальна програма включає опис цільової аудиторії, мету заходу, перелік компетентностей, що набуваються або вдосконалюються, опис структури заходу та загальний обсяг навчального навантаження, форми і методи організації та проведення заходу, матеріально-технічне забезпечення заходу, форми підсумкового контролю.

2.9. Бали за заходи безперервного професійного розвитку нараховуються відповідно до бальної шкали. (Додаток 1).

2.10. Фінансування безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я здійснюється:

- за рахунок бюджетних коштів відповідно до Реєстру медичних працівників та Реєстру медичних спеціалістів, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 25.04.2018 №41 «Деякі питання електронної системи охорони здоров'я», у порядку, затвердженому МОЗ України з урахуванням принципу індивідуального виділення фіксованої суми коштів на безперервний професійний розвиток окремого лікаря.

- за рахунок коштів фізичних та/або юридичних осіб та інших не заборонених законодавством джерел фінансування.

2.11. Організація та координація методичного забезпечення безперервного професійного розвитку, а також моніторинг її ефективності, здійснюються МОЗ України.

2.12. БДМУ внесено Адміністратором до переліку «Провайдери БІР» за номером 1025 (лист ДО «Центр тестування» від 16.06.2022 №173/01-12).

3. Заходи безперервного професійного розвитку та вимоги до них

3.1. Заходи безперервного професійного розвитку (далі - Заходи) – освітні події медичного спрямування, метою яких є підтримання або підвищення рівня професіоналізму і розвиток індивідуальної медичної практики для задоволення потреб пацієнтів та оптимізації функціонування сфери охорони здоров'я.

3.2. Інформація щодо тематики Заходів безперервного професійного розвитку, дат проведення, тривалості та вартості Заходів оприлюднюється на веб-сайті БДМУ та

в Електронній системі безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я.

3.3. БДМУ подає Адміністратору для внесення до Системи БІР заходи поквартально. Заходи на наступний квартал подаються за 30 календарних днів до початку зазначеного кварталу. Заходи БІР також, у разі необхідності, можуть додатково подаватись БДМУ для включення до Системи, але не пізніше ніж за 25 календарних днів до початку такого заходу.

3.4. Для участі у заходах безперервного професійного розвитку лікар може зареєструватися на веб-сайті БДМУ.

3.5. Навчальна мета Заходів має збігатися з потребами конкретних спеціалістів, системи охорони здоров'я та суспільства в цілому. Перелік спеціальностей для яких проводиться захід БІР визначається:

- Номенклатурою лікарських спеціальностей (наказ МОЗ від 22.02.2019 №446 зі змінами),
- Номенклатурою провізорських спеціальностей (наказ МОЗ від 12.12.2006 №818),
- Номенклатура спеціальностей молодших спеціалістів з медичною освітою (наказ МОЗ від 23.11.2007 № 742 зі змінами).

3.6. План та програма кожного Заходу розробляється відповідним структурним підрозділом (кафедрою, навчально-тренінговим центром стимуляційної медицини, тощо) та будується відповідно до вказаної мети, освітніх потреб цільової аудиторії та перспектив практичного застосування знань та навичок, отриманих під час навчання, у конкретній лікарській практиці (підрозділі, закладі тощо) із зазначенням компетентностей, які здобудуть учасники заходу.

3.7. При проведенні заходів, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку, відповідні структурні підрозділи БДМУ проводять:

- регулярне оцінювання знань, що здійснюється лише в електронній формі;
- контроль за актуальністю, повнотою та відповідністю матеріалу теми навчання;
- забезпечення із застосуванням електронних технологій процедури визнання результатів навчання, здобутих за програмами освіти, що включає ідентифікацію програми, внутрішнє оцінювання результатів навчання або оцінювання незалежними оцінювачами, завідчення результатів навчання;
- виконання методології оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я;
- виконання положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій);

3.8. При проведенні заходів, за які нараховуються бали безперервного професійного розвитку, відповідні структурні підрозділи та Буковинський державний медичний університет у якості провайдера:

- не проводить безпосередньо або із залученням третіх осіб діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій);
- не має у складі засновників (учасників, власників) або органів управління осіб, які провадять діяльність, пов'язану з виробництвом,

оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій), або перебувають у господарських, цивільних, трудових відносинах з особами, які провадять таку діяльність:

- не приховує наявність правовідносин з особами, якими провадиться діяльність з виробництва, оптової та роздрібною торгівлі, імпорту лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій);
- не рекламує торгові назви лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) під час проведення заходів безперервного професійного розвитку;
- забезпечує здійснення контролю за дотриманням засад доказової медицини/доказової реабілітації під час освітнього процесу;
- провадить діяльність відкрито, прозоро, на основі академічної доброчесності.

3.9. Структурні підрозділи, які проводять заходи БІР, забезпечують ведіння обліку документів, що підтверджують участь лікарів у Заході та контроль оцінювання набутих знань, компетентностей, навиків. Контроль за дотриманням зазначених вимог покладається на керівників відповідних структурних підрозділів (завідувачів кафедр), директора Навчально-наукового інституту післядипломної освіти та директора навчально-наукового центру стимуляційної медицини.

3.10. Відповідальність за реєстрацію учасників, організацію та проведення Заходів, своєчасність та достовірність отримання лікарем документа, що підтверджує участь у Заході, надання інформації до Реєстру заходів неформальної освіти безперервного професійного розвитку лікарів у Буковинському державному медичному університеті покладається на підрозділ, який є безпосереднім організатором Заходу. Контроль за дотриманням зазначених вимог покладається на директора Навчально-наукового інституту післядипломної освіти БДМУ.

3.11. Сертифікати БІР видаються БДМУ після завершення заходу БІР за затвердженим зразком. Сертифікат обов'язково містить наступні відомості: повну юридичну назву Провайдера БІР, вид заходу БІР, тему заходу БІР, лікарські/фармацевтичні спеціальності, кількість балів БІР, дату проведення заходу БІР, номер сертифікату, підпис та ПІБ керівника Провайдера БІР, який гарантує здійснення оцінювання набутих знань і практичних навичок та дотримання вимог Постанови БІР під час проведення Заходу.

3.12. Сертифікати БІР видаються після завершення заходу БІР. № сертифікату має цифровий вираз наступного формату:

XXXX-ZXXX-ZXXXXXX-ZXXXXX, де

X - будь-яка цифра

Z - будь-яка цифра, окрім 0.

xxxx	zxxx	zxxxxxx	zxxxxx
Рік проведення заходу БІР	Реєстраційний Номер Провайдера БІР	Реєстраційний номер заходу БІР	Реєстраційний номер учасника

3.13. З метою забезпечення можливості перевірки сертифіката на сертифікаті повинно бути посилання на сторінку офіційного сайту БДМУ, яка містить такі ж самі відомості що і сертифікат. Посилання може бути у вигляді QR-коду або звичайного гіперпосилання.

4. Прикінцеві положення

4.1. Це Положення затверджується Вченою радою БДМУ і вводиться в дію наказом ректора БДМУ.

4.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження Положення в новій редакції.

Ректор закладу вищої освіти



Ігор ГЕРУШ

Виконавець:

Директор інституту в складі закладу вищої освіти
Навчально-наукового інституту післядипломної освіти
Андрій БАМБУЛЯК

Погоджено:

Проректор закладу вищої освіти
з науково-педагогічної роботи
Володимир ХОДОРОВСЬКИЙ

Провідний юрист-консульт

Вадим СЕМКІВ
Олег БОДНАР
Альона КИРИШОК

Додаток 1 *до нар. 270-АДМ*
 до Положення про порядок
 організації безперервного
 професійного розвитку фахівців у
 сфері охорони здоров'я у БДМУ
 (п. 2.10.)

Критерії нарахування балів безперервного професійного розвитку

№ з/п	Вид діяльності	Кількість балів	Підтвердний документ
2. Неформальна освіта			
2.1	Підвищення кваліфікації на циклах тематичного удосконалення в закладах (на факультетах) післядипломної освіти, в тому числі за змішаною (денною та дистанційною) формою освіти, тривалістю: 1 тиждень 2 і більше тижнів. Підвищення кваліфікації на курсах стажування в закладах (на факультетах) післядипломної освіти	25 50 50	посвідчення/ свідоцтво
2.2	Навчання або медичне стажування в закладі вищої освіти / закладі охорони здоров'я за межами закладу, де працює фахівець	3 за день	відраджень та копія наказу про зарахування на стажування в Україні . Сертифікат/ диплом для іної країни із програмою стажування
Інформальна освіта			
3.1	Науково-практична конференція, конгрес, симпозіум: участь в одноденному заході; участь у заході тривалістю 2 дні та більше; стендова доповідь: усна доповідь. Одна й та сама доповідь повторно не враховується. Рекламні доповіді не враховуються	5 10 20 30	сертифікат або диплом про участь в конференції. Доповідь підтверджується програмою події та/або публікацією у матеріалах заходу

3.2	Професійний розвиток за дистанційною формою навчання з використанням електронних навчальних ресурсів. Кількість балів, що враховуються до обов'язкового щорічного мінімуму, не має перевищувати 15 балів для україномовних та 20 балів для англійськомовних заходів**	1 бал за 2 години англійськомовні курси - відповідно до кількості балів у сертифікаті	сертифікат
3.3	Навчання на симуляційних тренінгах або тренінгах з оволодіння практичними навичками, в тому числі під час науковопрактичних конференцій, симпозіумів, з'їздів, конгресів: одноденний захід: захід тривалістю 2 дні та більше	15 25	сертифікат/ диплом
3.4	Тематичне навчання (фахові школи, семінари, майстер-класи тощо): одноденний захід: захід тривалістю 2 дні та більше	10 20	сертифікат/ диплом